

Протокол № 3  
заседания Совета при главе Асбестовского городского округа по реализации приоритетных  
проектов основного направления стратегического развития Российской Федерации -  
Здравоохранение

15.10.2019

г. Асбест

Председательствовал: глава Асбестовского городского округа - Тихонова Наталья Робертовна.

Присутствовало: 17 человек - члены Совета, приглашенные, представители местных средств массовой информации.

**Повестка дня:**

1. О реализации регионального проекта «Здравоохранение» в 2019 году на территории Асбестовского городского округа.
2. О ходе проведения диспансеризации на территории Асбестовского городского округа в 2019 году.
3. Кадровое обеспечение оказания медицинских услуг на территории Асбестовского городского округа.
4. О ходе вакцинопрофилактики населения на территории Асбестовского городского округа в 2019 году.
5. Разное

**По первому вопросу слушали Буторину Ирину Леонидовну**, заведующую поликлиникой № 4 ГАУЗ СО «Городская больница города Асбест»:

7 мая 2018 года, президент РФ Владимир Путин подписал указ «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года». Поставлена задача достижения девяти национальных целей развития страны, в том числе обеспечение устойчивого естественного роста численности населения, повышения ожидаемой продолжительности жизни до 78 лет.

Основным приоритетным направлением деятельности ГАУЗ СО «ГБ г. Асбест» является реализация Национального проекта «Здравоохранение». Основными задачами, стоящими перед здравоохранением являются:

- борьба с сердечно-сосудистыми заболеваниями;
- борьба с онкологическими заболеваниями;
- развитие системы оказания первичной медико-санитарной помощи;
- развитие детского здравоохранения, включая создание современной инфраструктуры оказания современной помощи детям;
- Обеспечение квалифицированными кадрами;
- Информатизация здравоохранения.

**Демографическая ситуация**

На 01.01.2019 года численность населения Асбестовского городского округа (далее - Асбестовского ГО) составила 66,34 тыс. человек, в том числе: городское население – 64,09 тыс. человек (96,6%), сельское население – 2,25 тыс. человек (3,4%).

Продолжается сокращение численности постоянного населения Асбестовского ГО; по сравнению с 2017 годом численность сократилась на 616 человек. Сокращение численности населения происходит преимущественно за счет высокого уровня смертности (показатель на 1000 населения –16,6 при среднеобластном показателе 13,3) и очень низкого уровня рождаемости (9,9 среднеобластной показатель 12,3).

Рождаемость населения:

В Асбестовском городском округе в 2018 году зарегистрировано 631 новорожденных, что на 33 ребенка меньше, чем за 2017 год (664). За девять месяцев 2019 года родилось 452 новых жителей Асбеста.

Смертность населения:

В Асбестовском городском округе в 2018 году умерло 1102 жителя, показатель смертности населения – 16,6 на 1 тысячу населения - на уровне показателя 2017 года.

За девять месяцев 2019 года зарегистрировано 759 смертей.

В структуре общей смертности за 9 месяцев 2019 года занимают:

1 место – сердечно-сосудистые заболевания – 32,7%

2 место – новообразования – 20,1%

3 место – болезни нервной системы – 8,2%

4 место – травмы и отравления – 6,7%

В динамике в сравнении с аналогичным периодом 2018 г. – отмечается увеличение случаев смерти от болезней системы кровообращения на 13,4%, от ЗНО на 26,8%.

В городской больнице в 2018 году организовано первичное сосудистое отделение для проведения мероприятий, направленных на раннюю диагностику и лечение острых сосудистых заболеваний. Для оснащения отделения приобретено медицинское оборудование на сумму 2 482,0 тыс. руб. Кроме того, к имеющемуся компьютерному томографу в 2019 году приобретен еще один КТ на сумму 25 500,4 тыс. руб.

В Асбестовском городском округе наблюдается снижение заболеваемости от злокачественных новообразований: в 2017 году выявлено 353 новообразований, в 2018 году выявлено 312 новообразований, за 9 месяцев 2019 года – 229.

**Наиболее часто встречаются злокачественные новообразования  
(по данным за 9 месяцев 2019 года):**

Локализация	Абсолютное количество	Стадия выявления			
		0 ст.(is)	I-II ст.	III ст.	IV ст.
Кожа	38		37	1	
Легкие, трахея	21		4	4	13
Заболевание предстательной железы	21		8	7	6
Молочная железа	20		15	4	1
Ободочная кишка	16	1	8	4	3
Желудок	15		6	4	5
Почки	11		7	1	3

Из впервые заболевших ЗНО выявлено на 1-2 стадии 55,6%, на 3 – 17,4%, на 4 – 24,0%.

Снижение заболеваемости должно быть достигнуто за счет профилактики ЗНО, а также за счет улучшения диагностики и лечения. С этой целью в ГАУЗ СО «ГБ г. Асбест» планируется на базе поликлиники № 3 создание до конца 2019 года Центра амбулаторной онкологической помощи. В настоящий момент проводятся ремонтные работы, осуществляется закуп 7 единиц дорогостоящего медицинского оборудования на общую сумму 19 948,9 тыс. руб., в том числе: аппарат УЗИ, наркозный аппарат, микротом, автомат для проведения гистологического материала, видеокOLONоскоп, видеобронхоскоп, маммограф.

В целях повышения доступности и качества оказания первичной медико-санитарной помощи и внедрение методов бережливого производства в деятельности медицинских организаций Свердловской области Поликлиники № 4 и № 3, а также Женская консультация были включены в программу проекта «Создание новой модели медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь».



В рамках реализации данного проекта в **Поликлинике № 4:**

- произведена полная реорганизация и модернизация регистратуры поликлиники с оснащением современным оборудованием;
- внедрена электронная регистратура в рамках бережливых технологий;
- организовано картоохранилище и колл-центр;
- подготовлены и обучены работники регистратуры;
- отремонтированы и оснащены современной мебелью и оборудованием кабинеты врачей-терапевтов участковых, кабинет доврачебного приема, кабинет неотложной помощи, кабинеты забора крови и выписки больничных листов.

Внедрение проекта позволило сделать комфортную зону ожидания для пациентов, перераспределить потоки пациентов в поликлинике, облегчить предварительную запись на приём к врачам. На реализацию данного проекта в поликлинике № 4 было направлено 6 141,7 тыс. руб.

В конце 2018 года Поликлиника № 3 также вступила в проект «Создание новой модели медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь». На сегодняшний день проводится капитальный ремонт здания Поликлиники № 3. Для этих целей из средств областного бюджета выделены субсидии на капитальный ремонт в сумме 143 182,7 тыс. руб. сроком на три года.

Кроме того, в 2019 году вошла в проект и Женская консультация. Выделены средства из областного бюджета в объеме 5 972,2 тыс. руб. для проведения ремонтных работ. В настоящий момент размещен заказ в соответствии с федеральным законом 223-ФЗ с целью проведения конкурентной закупки.

В 2019 году закончен ремонт первого этажа Детской поликлиники, в рамках которого отремонтированы зона ожидания, регистратура, кабинет забора крови, кабинет неотложной помощи и холл. Кроме того, приобретена необходимая оргтехника, мебель и навигация. Сумма затраченных средств на тиражирование проекта «Бережливая поликлиника» в Детской поликлинике из всех источников составила 9 240,5 тыс. руб. Также в Детскую поликлинику за счёт средств областного бюджета приобретен новый малодозный цифровой рентгеновский аппарат взамен старого на сумму 14 986,5 тыс.руб. Готовится проектно-сметная документация на проведение капитального ремонта оставшейся части Детской поликлиники в 2020 году. Планируется открытие отделения спортивной медицины.

В рамках развития детского здравоохранения в 2019 году открыто отделение паллиативной помощи в Педиатрическом отделении круглосуточного стационара на 5 коек. За счет средств областного бюджета были отремонтированы помещения, приобретено медицинское оборудование и мебель на общую сумму 1 265,4 тыс. руб. В 2020 году продолжатся ремонтные работы.

В целях повышения качества медицинских услуг, информированности населения большое внимание уделяется информатизации здравоохранения.

В больнице внедрена лабораторная информационная система для создания современной технологии управления клинико-диагностической лабораторией, гарантирующей высокое качество результатов лабораторных исследований при минимальных затратах.

Для улучшения оказания медицинской помощи населению учреждение участвует в пилотном проекте «Совершенствование организации оказания консультативно-диагностический медицинской помощи, в том числе с применением телемедицинской технологии». Данное направление позволит реализовать ВКС по типу «врач-врач» и «врач-пациент». За девять месяцев 2019 года на 5 телемедицинских установках проведено 208 телеконсультаций, в том числе для пациентов с прилегающих территорий - 98.

В городской больнице внедрена региональная информационно-аналитическая медицинская система «ПроМед», которая обеспечивает врачей актуальной информацией о пациентах, позволяет осуществлять запись на прием, вести диспансерный учет, предоставляет доступ к электронной медицинской карте пациента или истории болезни. Кроме того, в учреждении реализован проект выдачи электронных листов нетрудоспособности.



**Перспективы развития:**

- в 2019 году подготовлена проектно- сметная документация, пройдут ремонтные работы, и откроется паллиативное отделение для взрослых пациентов на 20 коек.
- в рамках бережливых технологий проводится ремонт приемного отделения.
- подготовлена проектно-сметная документация для проведения капитального ремонта в отделении реанимации и интенсивной терапии, операционном блоке. В настоящий момент документация прошла госэкспертизу. Проведение работ запланировано на 2020 год.
- пройдена госэкспертиза по ремонту терапевтического отделения № 1 в целях перевода гастроотделения в терапевтический корпус. Заявка на получение финансирования представлена в Министерство здравоохранения Свердловской области. Проведение работ запланировано на 2020 годы.
- в 2021-2022 гг. планируется ремонт отделения неврологии с размещением на двух этажах.

**По второму вопросу:**

**Слушали Буторину Ирину Леонидовну**, заведующую поликлиникой № 4 ГАУЗ СО «Городская больница города Асбест»:

Годовой план диспансеризации взрослого населения установлен в объеме 11019 чел. За 9 месяцев диспансеризацией охвачено 11 553 человек взрослого населения, что составило 104,8 % от годового плана. Направлено на 2 этап - 2655 человек (23%).

Сведения о впервые выявленных при проведении диспансеризации заболеваниях (случаев) за 9 месяцев 2019.

Заболевание	Всего	В том числе:	
		женщины	мужчины
Болезни системы кровообращения	164	86	78
Болезни эндокринной системы	109	66	43
Болезни органов дыхания	18	10	8
Болезни органов пищеварения	16	13	3
Болезни глаза и его придаточного аппарата	11	7	4
Болезни мочеполовой системы	7	7	0
Новообразования	7	5	2
Болезни нервной системы	3	3	0
Прочие заболевания	3	3	0
<b>Всего</b>	<b>338</b>	<b>200</b>	<b>138</b>

Взято под диспансерное наблюдение из вновь прошедших диспансеризацию – 2951 чел, 25,5%.

Годовой план профилактических медицинских осмотров с июня 2019 года был увеличен до 2728. Выполнение плана за 9 месяцев составило - 987 чел. (36,2%).

Особое внимание уделяется диспансерному наблюдению.

Состоит под диспансерным наблюдением	Всего, чел.	Структура, %
Злокачественные новообразования (C00-C97)	2557	13,6
Болезни эндокринной системы (E00-E89)	5097	27,0
Бронхолегочные заболевания (J00-J98)	1015	5,4
Болезни системы кровообращения (I00-I99)	5872	31,1
некоторые инфекционные и паразитарные болезни (A00 - B99)	1244	6,6
болезни нервной системы (G00 - G98)	225	1,2



болезни глаза и его придаточного аппарата (H00 - H59)	1307	6,9
болезни уха и сосцевидного отростка (H60-H95)	303	1,6
болезни органов пищеварения (K00-K92)	757	4,1
болезни мочеполовой системы (N00-N99)	156	0,8
болезни костно-мышечной системы (M00-M99)	282	1,5
болезни крови (D50-D89)	44	0,2
<b>Всего</b>	<b>18 859</b>	<b>100</b>

**- слушали начальника отдела по охране труда ОАО «Ураласбест» – Майданского Аркадия Ивановича:**

В части диспансеризации, в соответствии с новым законодательством внесены изменения в коллективный договор. На постоянной основе проводится работа по информированию, с руководством ГАУЗ СО «Городская больница города Асбест» согласованы «зеленые коридоры». В 2019 году подлежит диспансеризации 1415 человек, 538 человек положили заявления на прохождение диспансеризации.

**- слушали инженера отдела по охране труда, промышленной безопасности и экологии ОАО «УралАТИ» Падус Анну Александровну:**

На предприятии составлены списки, подлежащие обязательной диспансеризации. В 2019 году подлежат диспансеризации 194 человека, за 9 месяцев прошли 63 человека, что составляет 32,5%. Для максимального охвата подлежащих диспансеризации, в ноябре 2019 запланирован выезд бригады на предприятие.

**- слушали заместителя директора по общим вопросам ООО «Форэс» Маслакову Надежду Михайловну:**

Численность работающих на предприятии составляет 941 человек, из них 60% Асбест и 40% иногородние). Предприятие активно сотрудничает с поликлиникой № 4.

В 2019 году диспансеризацию запланировано пройти 234 человека. Так же с выездом на предприятие бригады здоровья и кабинета медицинской профилактики поликлиники №4. Списки работников подлежащих диспансеризации составлены, дни для прохождения диспансеризации предприятием предоставляются. На сегодняшний день диспансеризацию прошли 180 человек. (диспансеризация была организована на

До конца года все работники, подлежащие диспансеризации, должны ее пройти (41 человек). Для этого будет организована дополнительный выезд бригады центра здоровья на предприятие.

**- начальника отдела управления персоналом ООО «АРМЗ» Бутакову Юлию Владимировну:**

С целью соблюдения законодательства в части диспансеризации, внесены изменения в нормативные документы, издан приказ. В 2019 году отсутствует, к сожалению, статистика о подлежащих на предприятии диспансеризации, но в будущем такую статистику планируем проводить.

**По третьему вопросу слушали Буторину Ирину Леонидовну, заведующую поликлиникой № 4 ГАУЗ СО «Городская больница города Асбест:**

На территории Российской Федерации действует Национальный календарь профилактических прививок, утверждённый приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 21 марта 2014 г. №125н «О национальном календаре профилактических прививок и календаре профилактических прививок по эпидемическим показаниям». Иммунопрофилактика в Российской Федерации осуществляется согласно Федеральному закону от 17 сентября 1998 года № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней».



С каждым годом устойчивость возбудителей инфекций к антибактериальным препаратам и другим лекарственным средствам увеличивается, в связи с чем лечение становится затруднительным. Многие инфекции, от которых проводится вакцинация, протекают молниеносно, приводят к летальным исходам или к инвалидности. По данным Всемирной организации здравоохранения, во всем мире ежегодно умирает более 12 миллионов детей, 2/3 этих смертей вызваны болезнями, которые могли бы быть предотвращены при помощи вакцин.

**Национальный календарь профилактических прививок** – это схема обязательных прививок, осуществляемых в определенном возрасте детям и взрослым, которая позволяет наиболее полноценно защитить человека от инфекции.

На территории России все прививки, включенные **Национальный календарь профилактических прививок**, осуществляются во всех государственных и муниципальных организациях здравоохранения бесплатно.

На сегодняшний день все профилактические прививки делятся на плановые прививки и прививки, проводимые по эпидемиологическим показаниям. Имеются схемы введения вакцин, возможности сочетания и последовательность проведения иммунизации, что отражено в положениях и руководствах, а также в календарях прививок.

Профилактические прививки по эпидемическим показаниям проводятся детскому и взрослому населению в связи с осложнением эпидемической ситуации по вышеуказанным инфекциям и по распоряжению вышестоящих надзорных органов.

К ним относятся прививки от туляремии, чумы, бруцеллеза, сибирской язвы, бешенства, лептоспироза, вирусного клещевого энцефалита, лихорадки Ку, желтой лихорадки, холеры, брюшного тифа, вирусного гепатита А, шигеллез, менингококковой инфекции, ротавирусной инфекции (включены в календарь в 2019 году) и ветряной оспы (включены в календарь в 2019 году). В целом выполнение прививочной компании по взрослому населению идет по графику, за исключением отсутствующих вакцин и поступивших позже.

#### Выполнение плана профилактических прививок (взрослое население)

Вид прививки		План 2019 года	Выполнение планана 01.10.2019	% выполнения
Дифтерия	V1	200	153	77
	RV	4160	3149	75
Столбняк	V1	200	153	77
	RV	4160	3149	75
Корь (первично)		200	289	145
Краснуха		20	20	100
Вирусный гепатит А	V1	150	130	87
Вирусный гепатит В	V1	1230	1231	100
Дизентерия Зонне		1700	1496	88
Брюшной тиф		230	165	72
Клещевой энцефалит	V1	850	842	99
Грипп		26932	7 308	26, 4 (нет вакцины)
Туляремия		10	10	100
Бешенство		10	10	100
Бруцеллез		10	10	100
Сибирская язва		10	0	Нет вакцины
Менингококковая инфекция (призывники)		120	70	Поступила вакцина 01.04.2019 на призывников
Пневмококковая инфекция (призывники)		120	70	

**Выполнение плана профилактических прививок  
(Дети)**

Вид прививки		План 2019 года	Выполнение планана 01.10.2019	% выполнения
АКДС	V1 до 1 года	696	523	75
	V2 до 1 года	696	526	76
	V3 до 1 года	696	526	76
АДС-М	RV1	727	547	75
	RV2	881	610	69
	RV3	856	555	65
Полиомиелит	V1 ИПВ	829	494	60
	V2 ИПВ	705	465	66
	V3	765	579	76
	RV1 ОПВ	729	552	76
	RV2 ОПВ	641	486	76
	RV3 ОПВ	857	561	65
Корь	V до 17 лет	626	472	75
	RV1 до 17 лет	874	655	75
Эпидпаротит	V до 17 лет	626	472	75
	RV до 17 лет	875	654	75
Краснуха	V до 17 лет	643	482	75
	RV	871	653	75
Вирусный гепатит В	V2 до 17 лет	801	590	74
	V3 до 17 лет	753	561	75
	V4 до 17 лет	10	7	70
Клещевой энцефалит	V1 до 17 лет	832	988	119
	V2 до 17 лет	1417	1065	75
	RV1 до 17 лет	2340	954	41
	RV2 и более до 17 лет	1439	902	63
Пневмококковая инфекция	V1 до 2 лет	765	550	72
	V2 до 2 лет	765	561	73
	RV до 2 лет	789	584	74
Гемофильная инфекция	V1 до 1 года	765	398	52
	V1 до 17 лет	765	398	52
	V2 до 1 года	765	399	52
	V2 до 17 лет	765	399	52
	RV	789	413	52
<b>Всего</b>		<b>27 353</b>	<b>18 581</b>	<b>68</b>

В связи с повышением заболеваемости ОРВИ и гриппа в феврале 2019 вакцинация детей не проводилась.

В мае и в июне 2019 были перебои с поставками вакцины пентаксим, что повлияло на снижение плана против полиомиелита и гемофильной инфекции. Инактивированную вакцину



против полиомиелита получили в середине июля 2019. План вакцинации будет выполнен до конца 2019 г.

План вакцинации детей по гриппу выполнен на 53,1% , взрослых на 26,4% - на сегодняшний день вся полученная вакцина израсходована

### **По четвертому вопросу:**

**Слушали Буторину Ирину Леонидовну**, заведующую поликлиникой № 4 ГАУЗ СО «Городская больница города Асбест:

Для дальнейшего развития здравоохранения города Асбеста, в целях улучшения оказания качества медицинской помощи жителям города и прикрепленных территорий главной задачей является кадровое обеспечение врачами и средним медицинским персоналом.

Поэтому одной из приоритетных задач на 2019-2020 г. в ГАУЗ СО «ГБ г.Асбест» являются:

1. Укомплектование городской больницы врачебными кадрами до 85,0%.
2. Целевое направление на обучение выпускников Асбестовских школ.
3. Совместная работа с администрацией Асбестовского ГО по выделению служебного жилья для врачебных кадров.

В настоящий момент в больнице работают 144 врача, из них в стационаре - 71, в поликлинике – 73. Коэффициент совместительства составляет 1,5.

Коэффициент совместительства составляет 1,51.

### **Обеспеченность медицинскими кадрами**

	2017		2018		9месяцев 2019 года	
	человек	на 10 тыс. насел.	человек	на 10 тыс. насел.	человек	на 10 тыс. насел.
Врачи в том числе	156	23,3	151	22,7	144	21,5
участковые врачи-терапевты	8	1,2	8	1,2	5	0,75
участковые врачи-педиатры	6	0,9	6	0,9	4	0,6
врачи ОВП	2	0,3	1	0,15	1	0,15
Средний медперсонал	693	103,5	637	96,0	605	91,1

Снижение численности врачей-терапевтов за счет 1 уволившегося специалиста и 2-х декретниц. Снижение врачей-педиатров также произошло за счет увольнения.

Следует обратить внимание, что, исходя из численности прикрепленного населения, в детской поликлинике должны быть развернуты 16 педиатрических участков, фактически работают 12 участков. Из них только 4 укомплектованы врачами-педиатрами участковыми, на восьми участках приемы ведут фельдшера, замещающие должность врача-педиатра. Такая же ситуация сложилась и во взрослой поликлинике. Из 26 терапевтических участков развернуто 18, 3 участка укомплектованы врачами, а 15 – фельдшерами.

В учреждении численность узких специалистов составляет – 64 врача-специалиста, размещено на порталах центра занятости населения по потребности – 74 специалиста.

В сентябре 2019 года приняты в штат больницы пятеро выпускников из ординатуры, в том числе 2 врача – анестезиолога-реаниматолога, врач-кардиолог, врач-невролог.

На сегодняшний день в Уральском государственном медицинском университете обучается 45 будущих специалистов, из них 11 в ординатуре.



Одним из решений кадровой проблемы является целевое направление на обучение выпускников Асбестовских школ. За период 2017-2018 гг. по целевому направлению поступило в ВУЗ 11 человек.

Период обучения	2013-2019гг.	2014-2020гг.	2015-2021гг.	2016-2022 гг.	2017-2023 гг.	2018-2024гг.	2019-2025гг.
Количество выпускников ВУЗа		8	12	3	4	7	20
Количество выпускников ординатуры	2017-2019гг. 4	2018-2020гг. 4	2019-2021гг. 4				

Однако, проблема в том, что выпускники не хотят возвращаться в Асбест. Основной причиной является отсутствие жилья. В Свердловской области принята программа решения дефицита врачей малых городов путем выделения 1 миллиона рублей врачам и 500 тысяч рублей фельдшерам. В сельскую местность медицинского работника можно привлечь жилищным сертификатом. К сожалению, город Асбест под эту категорию не попадает, поэтому больница с проблемой дефицита кадров остается наедине с собой. Хотелось бы, чтобы в данном вопросе непосредственное участие приняла администрация городского округа.

Как уже отмечалось, большое внимание уделяется вопросу привлечения медицинских кадров. В 2018 году, совместно с Уральским государственным университетом, организован медицинский класс в Асбестовской городской школе № 24. Министерство здравоохранения Свердловской области при участии руководства больницы, впервые за последние 60 лет, приняло решение о направлении в наше учреждение студенческого медицинского отряда для прохождения практики. 16 студентов в течение месяца знакомились с работой отделений стационара, вели пропаганду здорового образа жизни среди населения город, участвовали в акции «Добро в село», проводимой для жителей села п. Белокаменный. Надеемся, что после окончания учебного заведения, кто-нибудь из молодых специалистов приедет в Асбест.

Главным врачом регулярно посещаются «Ярмарки вакансий», проводятся дни открытых дверей «Престиж профессии врача» для студентов и выпускников общеобразовательных организаций.

Со студентами обучающихся в Медицинском университете проводятся совместные встречи Главного врача с целью решения вопросов о прохождении преддипломной практики и дальнейшего трудоустройства. Студентам, которые самостоятельно поступили на обучение и планируют дальнейшую работу в ГАУЗ СО «ГБ г. Асбест» осуществляется выплата стипендии за счет средств больницы.

При трудоустройстве в ГАУЗ СО «ГБ г. Асбест» специалистам возмещается оплата найма жилья. Совместно с администрацией Асбестовского ГО ведется совместная работа по выделению служебного жилья для врачебных кадров.

Совместно с Управлением образования Асбестовского ГО ведется работа по предоставлению мест в дошкольные образовательные учреждения.

Информация по кадровому привлечению врачей размещается на официальных сайтах больницы, на Интерактивном портале Департамента по труду и занятости населения СО, ведется работа с анкетами-резюме врачей с отдаленных территорий желающие переехать.

**Слушали Степченко Алексея Георгиевича**, главного врача ГБУЗ СО «Станция скорой медицинской помощи город Асбест»:

Количество мед.работников на 01.01.2018г. – 77 чел.

Количество мед.работников на 01.01.2019г. – 72 чел.

Количество мед.работников на 01.10.2019г. – 65 чел.

Количество уволенных мед.работников в 2018 году составило 23 чел., из них 1 врач.





		ета		уры		области	РФ	
2014	-	-	-	-	-	-	-	-
2015	-	-	-	-	-	-	-	-
2016	-	-	-	-	-	-	-	-
2017	1	-	-	-	-	1	-	-
2018	-	-	-	-	-	-	-	-

Год	Уволено врачей	Вышли на пенсию	Сменили место жительства	Перешли в другую специальность	Перешли в организации частной формы собственности	Перешли на работу в немедицинскую сферу деятельности
2014	1	1	-	-	-	-
2015	2	-	-	2	-	-
2016	-	-	-	-	-	-
2017	-	-	-	-	-	-
2018	1	-	-	1	-	-

**- Средний медицинский персонал:**

Год	Принято средних медицинских работников	После окончания среднего специального учебного заведения	Перешли из другой специальности	Прибыли из других районов области	Прибыли из других областей РФ	Прибыли из других стран
2014	3	-	1	2	-	-
2015	25	-	7	18	-	-
2016	11	5	6	-	-	-
2017	16	1	15	-	-	-
2018	18	5	11	2	-	-

Год	Уволено средних медицинских работников	Вышли на пенсию	Сменили место жительства	Перешли в другую специальность	Перешли в организации частной формы собственности	Перешли на работу в немедицинскую сферу деятельности
2014	2	1	-	1	-	-
2015	8	3	1	4	-	-
2016	11	-	1	10	-	-
2017	19	3	-	16	-	-
2018	21	4	2	4	-	-

Меры, принимаемые учреждением для привлечения медицинских работников:

- участие в «ярмарках вакансий», профориентация учащихся школ;
- привлечение из высших медицинских образовательных учреждений, других регионов, Headhunting персонала.

Главный врач, заместитель главного врача по медицинской части приняли участие в «Ярмарке вакансий» - 27.11.2018г., 06.12.2018г., которые состоялись на базе ФГБОУ ВО УГМУ.

Число медицинских работников, стоящих в очереди на получение благоустроенного жилья, на 31.12.2018 г. – нет.

Число медицинских работников, получивших отдельное благоустроенное жилье, в динамике за последние три года, из них со стажем работы до 3-х лет – нет.

Наличие дополнительных выплат (муниципальных надбавок): размер, кратность выплат, категории медицинских работников – нет.

Наличие профессиональной адаптации молодых специалистов (наставничества) в учреждении: в учреждении за каждым молодым специалистом в бригаде закреплен наставник.

**Слушали Екимовских Ларису Валерьевну,** и.о. главного врача ГАУЗ СО «Стоматологическая поликлиника города Асбеста»:

В структуру Учреждения входят следующие отделения: общеполиклиническое, терапевтическое, детское отделение, ортопедическое отделение.

На 2019 год с учетом численности населения городского округа Асбеста установлен объем медицинской помощи для Учреждения в рамках работы в системе обязательного медицинского страхования 37 126 посещений (за 9 месяцев-26 078, исполнено на 94,4%) в 2018 году – 37 260 посещений (исполнено 37213 на 99,9%).

Штатная численность сотрудников учреждения, утвержденная приказом учреждения от 26.07.2019 № 106 «Об утверждении штатного расписания с 01.08.2019 года государственного автономного учреждения здравоохранения Свердловской области «Стоматологическая поликлиника город Асбест», составляет 77 штатных единиц (в том числе штатных единиц врачи-стоматологи – 13,25 стоматологи-хирурги 1,25, зубные врачи 8,5). Фактическая численность работников по состоянию на 01.10.2019 составляет 82 человека, из них врачи – стоматологи - 15, стоматологи-хирурги 2, зубные врачи 10.

Таким образом, штат Учреждения в среднем за последние 5 лет укомплектован на 83 %, но обращает внимание тот факт, что более 55% медицинского персонала старше 50 лет (средний возраст: детское отделение – 55 лет, терапевтическое отделение – 63 года, ортопедическое отделение – 53 г.).

Кадровая ситуация в 2019 году в учреждении по сравнению с 2018 годом: обеспеченность врачами 0,2 должности на 10,00 тысяч населения, что составляет дефицит врачебных кадров.

Причина не укомплектованности кадрами:

- молодые специалисты отдают предпочтение работе с более высокой заработной платой и лучшими социально-бытовыми условиями;

Пути решения кадровой ситуации:

- обеспечение молодых специалистов жильем, путем постоянных переговоров с администрацией Асбестовского городского округа;

Мероприятия по привлечению и закреплению медицинских кадров:

-предоставляются сведения о наличии вакантных врачебных должностей ежемесячно на портал центра занятости;

-размещена заявка на сайте МЗ СО;

-размещена заявка на официальном сайте учреждения.

- заключен договор о целевом обучении за счет федерального бюджета от 30.07.2015 года. (5-й курс)

- заключен договор о целевом обучении за счет федерального бюджета от 09.07.2019 года. (1-й курс)

В 2019 году принят врач-стоматолог общей практики, в 2020 году планируется принять по целевому направлению стоматолога детского врача.

В связи с нехваткой детских врачей стоматологов, врачи стоматологи общей практики взяли на себя подростковое население.



**- Обеспеченность медицинскими кадрами**

	2016		2017		2018		2018 к 2017	
	чело- век	на 10 тыс. насел.	чело- век	на 10 тыс. насел.	чело- век	на 10 тыс. насел.	чело- век	на 10 тыс. насел.
Врачи	14	0,2	14	0,2	13	0,2	-	-
Средний медперсонал	42	0,6	40	0,5	37	0,4	-	-

**- Показатели укомплектованности кадрами и коэффициенты совместительства**

	Кол-во штат- ных долж- ностей	Кол-во занятых долж- ностей	Число физ. лиц	Укомплекто- ванность штатных должностей физ. лицами (%)	Укомплекто- ванность штатных должностей занятыми должностями (%)	Кoeffи- циент совмести- тельства
Врачи в целом по учреждениям, в т.ч.	15,75	12,25	13	83	106	0,94
Врачи в поликлиниках	15,75	12,25	13	83	106	0,94
Врачи дневных стационаров						
Врачи стационаров						
Средний медперсонал в целом по учреждениям в т.ч.	34,25	32,5	37	108	114	0,88
в поликлиниках	34,25	23,5	37	108	114	0,88
в стационарах						
в дневных стационарах						

Слушали Кудрявцеву Светлану Ивановну, заведующего филиалом Южная психиатрическая больница ГБУЗ СО «Свердловская областная клиническая психиатрическая больница»

Асбестовский корпус укомплектован врачами на 64%, показатель не очень хороший, но в сравнении с Каменск-Уральским неплохой. Настораживает средний возраст врачей, он составляет – 66% врачей – пенсионного возраста. На сегодняшний день за счет целевых средств в ординатуре учится 3 человека, но в Асбест они не поедут, а поедут в г. Каменск-Уральский. Очень падает престиж профессии, поэтому новые кадры привлекать очень тяжело.

Меры по привлечению кадров:

- увеличиваем количество студентов по целевому направлению;
- привлекаем кадры с других территорий;
- переобучаем врачей других профессий.

Сложность и специфика нашей профессии состоит в том, что мы не можем брать на подработку других врачей и тем более фельдшеров. Средний и младший персонал укомплектован полностью, текучки в этом звене нет.

**Слушали Супонькину Ольгу Викторовну**, ведущего специалиста ГБУЗ СО «Противотуберкулезный диспансер»

На территории Асбестовского городского округа укомплектованность врачами составляет 57%, среднего персонала 64%. После реорганизации заработная плата врачей выросла.

Категория персонала	Штаты	Количество человек	% укомплектованности	Коэффициент совместительства	Наличие квалификационной категории	Наличие сертификата специалиста	Принято за 2019 год	Уволено за 2019 год
Врачи	10,5	6	57 %	1,75	1	6	1	1
Средний медперсонал	34,5	22	64 %	1,57	17	22	-	3
Младший медперсонал	12	9	75 %	1,33	-	-	-	-
Прочий персонал	44,25	22	50 %	2,01	-	-	10	10

На базе Филиала № 1 «Кристалл» ГБУЗ СО «ПТД» (р. п. Белоярский) для пациентов Асбестовского городского округа осуществляются консультации следующих специалистов: врач-психиатр, медицинский психолог, врач-оториноларинголог, гинеколог, врач-эндоскопист, врач-инфекционист, ведётся прием анализов в клинко-диагностической и бактериологической лабораториях.

**Учитывая вышеизложенное, решили:**

**По первому вопросу:**

1. Информацию ГАУЗ СО «Городская больница города Асбест» «О реализации регионального проекта «Здравоохранение» в 2019 году на территории Асбестовского городского округа принять к сведению.

2. Главному врачу ГАУЗ СО «Городская больница города Асбест» (Брагин И.В.) продолжить работу в рамках реализации национального проекта «Здравоохранение» на территории Асбестовского городского округа.

**По второму вопросу:**

1. Информацию ГАУЗ СО «Городская больница города Асбест», доклады представителей ОАО «Ураласбест», ОАО «УралАТИ», ООО «ФОРЭС», ООО «Асбестовский ремонтно-машиностроительный завод» о ходе проведения диспансеризации взрослого населения на территории Асбестовского городского округа в 2019 году принять к сведению.

2. Главному врачу ГАУЗ СО «Городская больница города Асбест» (Брагин И.В.) продолжить работу по проведению диспансеризации населения Асбестовского городского округа.

Срок: постоянно.

3. Руководителям организаций, учреждений и предприятий Асбестовского городского округа:

3.1. Продолжить работу по диспансеризации работников в организациях Асбестовского городского округа.

3.2. Активизировать работу по направлению работников в медицинские учреждения для прохождения диспансеризации всех работников (100%), подлежащих диспансеризации.

Срок: постоянно.



4. Администрации Асбестовского городского округа:

4.1. Продолжить взаимодействие со средствами массовой информации по информированию граждан о необходимости прохождения диспансеризации в текущем году.

Срок: в течение года.

**По третьему вопросу:**

1. Информацию ГАУЗ СО «Городская больница города Асбест» о проведении вакцинопрофилактики в Асбестовском городском округе принять к сведению.

2. Главному врачу ГАУЗ СО «Городская больница города Асбест» (Брагин И.В.) обеспечить работу по вакцинации и ревакцинации среди населения Асбестовского городского округа в соответствии с планом мероприятий и плановыми показателями.

Срок: до 01.11.2019.

3. Руководителям предприятий, организаций всех форм собственности рекомендовать провести информационную работу с персоналом предприятия с целью максимального охвата вакцинацией работников, подлежащих вакцинации.

**По четвертому вопросу:**

1. Информацию ГАУЗ СО «Городская больница города Асбест», доклады учреждений здравоохранения на территории Асбестовского городского округа принять к сведению.

2. Главному врачу ГАУЗ СО «Городская больница города Асбест» (Брагин И.В.) рекомендовать продолжить работу по привлечению кадров на территорию Асбестовского городского округа.

3. Администрации Асбестовского городского округа продолжить работу по предоставлению служебного жилья для врачебных кадров.

Срок: постоянно.

Глава  
Асбестовского городского округа,  
Председатель Совета

Н.Р. Тихонова

Секретарь Совета

И.А. Тихонова