**Требования к организации производственного контроля за условиями труда**

Производственные факторы неизбежно влияют на самочувствие человека, какова степень такого влияния – допустима ли она согласно существующим нормативам или необходимы дополнительные меры защиты от вредных факторов, **можно установить только по результатам проведенного производственного контроля.** Задача производственного контроля – сохранить здоровье трудящихся.

Производственный контроль проводится на основании  [статьи 32](https://sudact.ru/law/federalnyi-zakon-ot-30031999-n-52-fz-o/glava-iv/statia-32/) Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» и требований [СП 2.2.3670-20](https://sudact.ru/law/postanovlenie-glavnogo-gosudarstvennogo-sanitarnogo-vracha-rf-ot_1360/sp-2.2.3670-20/ii/) «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», обязанность по организации и осуществлению производственного контроля лежит на работодателях.

Производственный контроль за условиями труда — должен осуществляться во всех организациях, где имеются работники – на предприятиях, в магазинах, в лечебных учреждениях,   
в образовательных учреждениях и др.

Работодатель – разрабатывает и утверждает **программу производственного контроля,** документ, обязательный для любого юридического лица и индивидуального предпринимателя.  Программа должна включать:

1) перечень должностных лиц (работников), на которых возложены функции по осуществлению производственного контроля;

2) перечень химических веществ, биологических, физических и иных факторов, а также объектов производственного контроля, представляющих потенциальную опасность для работника,   
в отношении которых необходима организация лабораторных исследований, с указанием точек (мест), в которых осуществляется отбор проб, и периодичность проведения лабораторных исследований;

3) должна быть указана информация о наличии факторов производственной среды и трудовых процессах, обладающих **канцерогенными** свойствами, а именно: перечень технологических процессов, при которых используют канцерогенные вещества (с указанием их наименования); количество работников, напрямую контактирующих с данным веществами и занятых на соответствующих технологических процессах (всего и отдельно женщин, с указанием профессий).

 Производственный контроль за условиями труда может проводить как своя лаборатория при предприятии, так и иная аккредитованная лаборатория (центр).

По результатам проведения производственного контроля и спецоценки условий труда работодатель обязан разработать и выполнить в установленные им сроки перечень мероприятий по улучшению условий труда, которые направлены на снижение рисков для здоровья человека.

**Не проведение производственного контроля, отсутствие протоколов лабораторных исследований и актуальной утвержденной программы**производственного контроля является **нарушением** ст.32 ФЗ РФ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»  
и статьи 6.3 часть 1 КоАП РФ

Асбестовским отделом Управления Роспотребнадзора по Свердловской области в ходе получения данных от предприятий и плановых проверок в 2023 году выявлены следующие нарушения: не выполняется актуализация программы ПК, в программе ПК отсутствует информация  
о наличии факторов производственной среды и трудовых процессах, обладающих канцерогенными свойствами и др. По фактам выявленных нарушений приняты меры.

**Специалисты Асбестовского отдела Управления Роспотребнадзора продолжают проводить проверки за условиями труда**

Специалисты Асбестовского отдела Управления Роспотребнадзора по Свердловской области в ходе проведенных в 2023 году контрольно-надзорных мероприятий оценивали условия труда в организациях. По результатам проверок в 100% случаев выявлены нарушения требований санитарно-эпидемиологического законодательства по условиям труда, в соответствии с СП 2.2.3670-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда", ФЗ 15 "Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма, последствий потребления табака или потребления никотинсодержащей продукции" и Приказ Минздрава России от 20.02.2021 N 129н а именно:

* На рабочих местах по результатам лабораторных испытаний выявлены превышения гигиенических нормативов по показателям шум и освещение
* Не организовано помещение для приема пищи работниками, оборудованное устройствами питьевого водоснабжения, водопроводом, канализацией и отоплением.
* Перечень используемого сырья, основных и вспомогательных материалов не включает в себя описание, состав сырья и материалов и меры безопасного обращения с сырьем и материалами
* Не в полном объеме работникам выдаются средства индивидуальной защиты, соответственно работники не применяют СИЗ при работе с вредными факторами производственной среды, отсутствие контроля со стороны руководства предприятия по применению СИЗ работниками.
* В туалетных комнатах отсутствуют электрополотенца или полотенца разового пользования
* Отсутствует знак о запрете курения у входа (выхода) на территории, в помещениях и на объектах, определенных Федеральным законом от 23 февраля 2013 г. N 15-ФЗ, где курение табака, запрещено, (у транспортных средств - на двери с внешней стороны), а также в местах общего пользования, в том числе туалетах.

Все вышеперечисленные факторы производственной среды могут являться причинами острых   
и хронических профессиональных заболеваний работников.

По выявленным нарушениям в ходе проверок к должностным лицам и к юридическим лицам применены меры административного воздействия, выданы предписания об устранении нарушений, выданы предостережения о недопустимости нарушений обязательных требований.

С целью профилактики правонарушений организациям и предприятиям предлагается проведение профилактических визитов(бесплатно) в форме беседы, в ходе которых специалисты Роспотребнадзора представят разъяснения по действующим нормативным документам, по основным требованиям законодательства по условиям труда, также помогут консультацией в актуализации имеющихся в распоряжении документов, представители юридического лица/индивидуального предпринимателя могут получить консультации по заданным вопросам.

***Для проведения профилактического визита на предприятии от руководителя юридического лица/индивидуального предпринимателя достаточно направить заявку в Асбестовский отдел Управления Роспотребнадзора по Свердловской области.***

Также в 2023 году специалистами Асбестовского отдела Управления Роспотребнадзора по Свердловской области проводились плановые проверки условий труда работников на предприятиях.   
В результате проверок были выявлены следующие основные нарушения требований санитарного законодательства:

* Превышения гигиенических нормативов уровня шума на рабочих местах.
* В представленном перечне используемого сырья основных и вспомогательных материалов отсутствуют данные о составе сырья.
* Не представлены документы, подтверждающие проведение очистки воздуховодов вентиляционных производственных систем, в которых установлено оборудование, являющееся источником выделения пыли.
* Комната для отдыха и приема пищи, не оборудована устройствами питьевого водоснабжения водопроводом, канализацией.
* Допускается прием пищи, внеорганизованном для этих целей помещении.
* Номенклатура мероприятий программы проведения лабораторно- инструментального контроля за факторами производственной среды и трудового процесса (ФПС и ТП), на рабочих местах определена без учета характеристик производственного процесса.
* Покрытие стен душевой, туалете имеют сколы и дефекты.
* Тамбуры санузлов не оснащены электрополотенцами или полотенцами разового пользования,  
  а тамбур санузла не оснащен умывальником.

За выявленные нарушений на юридические лица и должностные лица наложены штрафы по статьям часть 1 статьи 6.3 КоАП РФ и статье 6.4 КоАП РФ, вынесены предписания об устранении нарушений и представления об устранении причин и условий, способствовавших совершению административного правонарушения. Предписания находятся на контроле их исполнения.

О вступлении в силу **с 1 марта 2023 г. Постановления Правительства РФ от 05.07.2022   
№ 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников», «Правила расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников»**,   
в соответствии с которыми установлены новые правила расследования профзаболеваний.

**При расследовании случая острого профессионального заболевания** работодатель направляет сведения в Роспотребнадзор для составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника **в течение суток со дня, следующего за днем получения извещения** об установлении работнику предварительного диагноза - острое профессиональное заболевание.

**При расследовании случая хронического профессионального заболевания** работодатель направляет **сведения** в Роспотребнадзор для составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника в **течение 7 рабочих дней со дня, следующего за днем получения извещения** об установлении работнику предварительного диагноза - хроническое профессиональное заболевание.

**В случае несогласия** работодателя (его представителя) и (или) работника   
(его представителя) с содержанием санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника работодатель (его представитель), работник вправе, письменно изложить свои возражения, приложить их к характеристике. Каждое возражение, приложенное   
к характеристике, рассматривается в индивидуальном порядке комиссией по расследованию случая профессионального заболевания (далее - комиссия) в ходе ее заседания.

Установленный заключительный диагноз - острое профессиональное заболевание или хроническое профессиональное заболевание может быть изменен или отменен Центром профессиональной патологии на основании результатов дополнительно проведенных исследований и повторной экспертизы по инициативе работника, работодателя (их представителей), а также медицинских организаций.

**Работодатель выполняет организацию расследования** обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания (далее - расследование).  
**В течение 10 рабочих дней** со дня получения извещения о заключительном диагнозе образует комиссию, возглавляемую руководителем (заместителем руководителя) органа государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора)

**Комиссия выполняет расследование в течение 30 рабочих** дней со дня своего создания. Работодатель обязан обеспечить условия работы комиссии и завершение расследования   
в установленный настоящими Правилами срок.

Для проведения расследования работодатель обязан:

а) представлять документы и материалы, в том числе архивные, характеризующие условия труда на рабочем месте (участке, в цехе);

б) проводить по требованию членов комиссии за счет собственных средств с целью оценки условий труда на рабочем месте необходимые экспертизы, лабораторно-инструментальные и другие гигиенические исследования;

в) обеспечивать сохранность и учет документации по расследованию профессиональных заболеваний.

Комиссия также вправе запросить проведение лабораторно-инструментальных   
и гигиенических исследований.

**По итогам** заседания комиссии (в очном формате или в формате ВКС) оформляется **протокол**, который подписывается председателем комиссии и приобщается к материалам расследования.

По результатам расследования комиссия **составляет акт**, который подписывается членами комиссии и утверждается ее председателем.

Если комиссия пришла к заключению о том, что заболевание работника не связано  
с воздействием вредного производственного фактора (факторов) на рабочем месте,  
и (или) было получено работником не при исполнении трудовых обязанностей по определенной условиями трудового договора профессии (должности), **в этом случае акт не составляется,  
а составляется соответствующий протокол заседания комиссии по форме**, установленной Министерством здравоохранения Российской Федерации, копия которого направляется председателем комиссии в организации (органы), представители которых участвовали в работе комиссии

Работодатель в месячный срок со дня составления комиссией акта обязан на основании этого акта **издать организационно-распорядительный документ** о конкретных мерах по предупреждению профессиональных заболеваний.

Об исполнении решений комиссии работодатель письменно сообщает  
в Роспотребнадзор.

Акт вместе с материалами расследования хранится в Роспотребнадзоре  
и у работодателя в соответствии с законодательством об архивном деле в Российской Федерации.

Разногласия по вопросам установления диагноза профессионального заболевания   
и его расследования могут быть рассмотрены в досудебном порядке или обжалованы   
в суде.