



О. Тихонова

АДМИНИСТРАЦИЯ АСБЕСТОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.03.2018

№ 101-ПА

г. Асбест

**Об утверждении муниципальной целевой программы
«Медицинские кадры города Асбеста на 2018-2022 годы»**

В целях обеспечения условий для повышения уровня качества и доступности оказания медицинской помощи населению города, путем привлечения и закрепления медицинских кадров, согласно Указу Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения», во исполнение Решения Думы Асбестовского городского округа от 26.10.2017 № 2/2 «Об утверждении Порядка предоставления жилых помещений специализированного жилищного фонда Асбестовского городского округа», Решения Думы Асбестовского городского округа от 25.04.2013 № 20/11 «О создании условий для оказания медицинской помощи населению на территории Асбестовского городского округа», руководствуясь Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в соответствии со статьей 27 Устава Асбестовского городского округа, администрация Асбестовского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

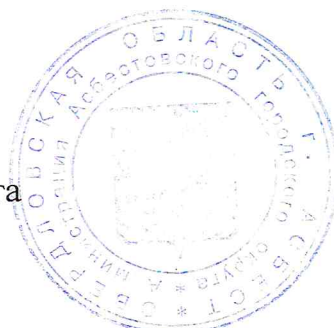
1. Утвердить муниципальную целевую программу «Медицинские кадры города Асбеста на 2018-2022 годы» (прилагается).

2. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте Асбестовского городского округа (www.asbestadm.ru) в сети Интернет и опубликованию в специальном выпуске газеты «Асбестовский рабочий» «Муниципальный вестник».

3. Считать утратившим силу постановление администрации Асбестовского городского округа от 01.04.2013 № 176 «Об утверждении муниципальной целевой программы «Медицинские кадры города Асбеста на 2013-2017 годы».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Асбестовского городского округа М.С. Турыгина.

Глава
Асбестовского городского округа



Н.Р. Тихонова

УТВЕРЖДЕНА
 постановлением администрации
 Асбестовского городского округа
 от 01.03.2018 № 101-ПА
 «Об утверждении муниципальной целевой
 программы «Медицинские кадры города
 Асбеста на 2018-2022 годы»

**Паспорт
 муниципальной целевой программы
 «Медицинские кадры города Асбеста на 2018-2022 годы»**

Наименование Программы	Муниципальная целевая программа «Медицинские кадры города Асбеста на 2018-2022 годы» (Программа)
Основание для разработки Программы	Постановление администрации Асбестовского городского округа от 16.10.2012 № 482-ПА «О разработке муниципальных целевых программ»; Решение Думы Асбестовского городского округа от 26.10.2017 № 2/2 «Об утверждении Порядка предоставления жилых помещений специализированного жилищного фонда Асбестовского городского округа»; Решение Думы Асбестовского городского округа от 25.04.2013 № 20/11 «О создании условий для оказания медицинской помощи населению на территории Асбестовского городского округа»
Заказчик Программы	Администрация Асбестовского городского округа
Разработчики Программы	Администрация Асбестовского городского округа, Организационно-методический отдел государственного бюджетного учреждения здравоохранения Свердловской области «Городская больница № 1 город Асбест»
Цель программы	Осуществление полномочий органов местного самоуправления в области создания условий для обеспечения населения качественной медицинской помощью
Основные задачи Программы	Обеспечить приток в учреждения здравоохранения, расположенные на территории Асбестовского городского округа, и закрепление медицинских специалистов по наиболее востребованным специальностям для достижения уровня укомплектованности, позволяющего реально обеспечить доступную и качественную медицинскую помощь населению города
Основные мероприятия программы	1. Мероприятия по закреплению медицинских кадров. 2. Подготовка и повышение квалификации медицинских кадров. 3. Создание условий для привлечения медицинских кадров по наиболее востребованным специальностям. 4. Создание условий для обеспечения жильем врачей-специалистов. 5. Повышение престижа медицинской профессии
Целевые индикаторы и показатели	1. Повышение показателей укомплектованности врачебных должностей в учреждениях здравоохранения, расположенных на территории Асбестовского городского округа. 2. Снижение коэффициента совместительства

Сроки реализации Программы	2018-2022 годы
Исполнители Программы	Администрация Асбестовского городского округа, государственные бюджетные учреждения здравоохранения Свердловской области: - ГБУЗ СО «Городская больница № 1 город Асбест» (по согласованию); - филиал № 5 ГБУЗ СО «Противотуберкулезный диспансер» (по согласованию); - ГБУЗ СО «Свердловская областная клиническая психиатрическая больница» филиал «Южная психиатрическая больница» (по согласованию); - ГБУЗ СО «Станция скорой медицинской помощи город Асбест» (по согласованию); - ГАУЗ СО «Стоматологическая поликлиника город Асбест» (по согласованию)
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	1. Улучшение качества возрастной и квалификационной структуры медицинских кадров. 2. Увеличение показателя обеспеченности врачами на 10000 населения до 27,1. 3. Увеличение показателя укомплектованности врачами до 70 %. 4. Снижение коэффициента совместительства врачей до 1,4
Социально-экономическая эффективность Программы	Привлечение специалистов с высшим медицинским образованием для работы в учреждениях здравоохранения Асбестовского городского округа

1. Описание проблем и необходимость их решения программными методами

В течение последних лет в здравоохранении города успешно решается ряд проблем, влияющих на доступность и качество медицинской помощи. Улучшена материально-техническая база, активно внедряются новые технологии, имеется позитивная динамика показателей здоровья населения.

В то же время проблема кадрового обеспечения учреждений здравоохранения, расположенных на территории Асбестовского городского округа, становится одной из главных проблем, и при сохранении ситуации на прежнем уровне в ближайшее время может приобрести масштабы выраженного кадрового неблагополучия.

Серьезное негативное влияние на деятельность здравоохранения оказывают растущий дефицит врачебных кадров, стойкое снижение укомплектованности врачебным персоналом, что приводит к снижению доступности и качества медицинской помощи населению города.

На протяжении нескольких лет сохраняется тенденция к сокращению численности врачей, так в 2015 году работало 182 врача, в 2016 году - 180 врачей, в 2017 году - 179 врачей. Соответственно с каждым годом уменьшается показатель числа врачей на 10000 населения, в 2015 году он составлял 28,0, в 2016, 2017 годах - 27,0. В возрастной структуре врачебного персонала более 40 % врачей пенсионного и предпенсионного возрастов.

Основными причинами прогрессирующего снижения укомплектованности кадрами являются: отток врачебных кадров в более крупные города, как правило, уезжают высокопрофессиональные специалисты; выход на пенсию медицинских работников не восполняется приходом молодых специалистов.

Дефицит медицинских кадров ведет к перегруженности в работе, так коэффициент совместительства для врачей составляет 1,43 при целевом показателе 1,4. Выполнение

необходимых медицинских стандартов при обследовании и лечении больного требует определенного времени и темпа, превышение которых увеличивает риск ошибки и не может не влиять на качество и доступность медицинской помощи населению.

Из 43 медицинских специальностей, по которым обеспечивается медицинская помощь населению в учреждениях здравоохранения, по 12 имеется дефицит врачебных кадров. Укомплектованность в них кадрами составляет 60 процентов и менее. Особенно остро стоит вопрос об обеспечении врачами следующих специальностей: онкология, педиатрия, неврология, офтальмология, терапия, эндокринология-эпидемиология и другие.

Наиболее сложная ситуация складывается с врачами-терапевтами, оказывающими первичную медико-санитарную помощь: участковая терапевтическая сеть укомплектована на 18 процентов.

Главными причинами низкого притока, текучести и нарастающего дефицита кадров в здравоохранении остаются:

- жилищная проблема для специалистов;
- снижение престижа медицинских профессий.

При сохранении на прежнем уровне ситуации по обеспечению врачами отрасли здравоохранения, особенно по наиболее востребованным специальностям, существует реальная угроза сокращения их численности, снижения обеспеченности врачами, в том числе по наиболее важным направлениям. При такой укомплектованности врачами муниципалитет окажется в условиях, при которых может начаться ухудшение показателей здоровья населения города в ближайшем будущем.

Поэтому сохранение кадровых ресурсов и улучшение обеспечения медицинскими кадрами учреждений здравоохранения, расположенных на территории Асбестовского городского округа, является важнейшей задачей. Решение ее не терпит отлагательства. Очевидно, что без решения жилищных проблем медицинских работников невозможно привлечь в медицинские учреждения и закрепить медицинские кадры на местах.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения» необходимо разработать комплекс мероприятий по обеспечению системы здравоохранения медицинскими кадрами, включающий дифференцированные меры социальной поддержки медицинских работников, в первую очередь, наиболее дефицитных специальностей.

Губернатор Свердловской области 29.08.2012 на расширенном заседании Совета по реализации приоритетного национального проекта «Здоровье» дал поручение главам муниципальных образований подготовить предложения по приоритетному обеспечению жильем медицинских работников и созданию в муниципалитетах специального жилого фонда для предоставления служебного жилья медицинским работникам в целях привлечения и закрепления медицинских кадров.

Одним из вопросов местного значения, закрепленном в Федеральном законе от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах местного самоуправления в Российской Федерации», является создание условий для оказания медицинской помощи населению на территории городского округа в соответствии с территориальной программой государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи.

На территории Асбестовского городского округа оказание медицинской помощи осуществляется государственными учреждениями здравоохранения Свердловской области: ГБУЗ СО «Городская больница № 1 город Асбест», филиалом № 5 ГБУЗ СО «Противотуберкулезный диспансер», ГБУЗ СО «Свердловская областная клиническая психиатрическая больница» филиал «Южная психиатрическая больница», ГБУЗ СО «Станция скорой медицинской помощи город Асбест», ГАУЗ СО «Стоматологическая поликлиника город Асбест». В настоящее время учреждения испытывают трудности с привлечением специалистов врачей узких специальностей. Основной трудностью является отсутствие служебных жилых помещений для предоставления врачам.

Однако такие жилые помещения находятся в казне Асбестовского городского округа и могут предоставляться врачам в качестве создания условий оказания медицинской помощи. Жилые помещения для врачей-специалистов предоставляются из числа служебных помещений для целевого использования в рамках реализации предлагаемой Программы.

Программа включает в себя мероприятия, направленные, в первую очередь, на повышение укомплектованности медицинскими кадрами по наиболее востребованным для учреждений здравоохранения специальностям. Принятие Программы позволит повысить уровень укомплектованности учреждений здравоохранения, расположенных на территории Асбестовского городского округа, медицинскими кадрами, повысить удовлетворенность, качество и доступность медицинской помощи населению.

2. Основные цели и задачи Программы, срок её реализации

Основной целью Программы является осуществление полномочий органов местного самоуправления в области создания условий для обеспечения населения Асбестовского городского округа качественной медицинской помощью.

Задачами Программы являются: обеспечение притока в учреждения здравоохранения, расположенных на территории Асбестовского городского округа, и закрепление медицинских специалистов по наиболее востребованным специальностям для достижения уровня укомплектованности, позволяющих реально обеспечить доступную и качественную медицинскую помощь населению города. Программа реализуется в 2018 - 2022 годах.

3. Мероприятия Программы

План мероприятий по выполнению Программы прилагается.

4. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Финансирование мероприятий Программы осуществляется из средств местного бюджета и иных источников, разрешенных законодательством.

5. Механизм реализации программы

Муниципальным заказчиком Программы является администрация Асбестовского городского округа.

Выполнение Программы осуществляет администрация Асбестовского городского округа во взаимодействии с расположенными на территории Асбестовского городского округа государственными учреждениями здравоохранения Свердловской области: ГБУЗ СО «Городская больница № 1 город Асбест», филиалом № 5 ГБУЗ СО «Противотуберкулезный диспансер», ГБУЗ СО «Свердловская областная клиническая психиатрическая больница» филиал «Южная психиатрическая больница», ГБУЗ СО «Станция скорой медицинской помощи город Асбест», ГАУЗ СО «Стоматологическая поликлиника город Асбест».

Реализация Программы осуществляется на основе договора найма специализированного (служебного) жилого помещения со специалистами с высшим медицинским образованием.

В реализации мероприятий Программы участвуют:

- государственные учреждения здравоохранения Свердловской области, оказывающие медицинскую помощь населению города, являющиеся работодателями врачей-специалистов;
- собственник жилья, предоставляющий помещение по договору найма служебного жилого помещения. Жилые помещения для врачей-специалистов предоставляются из числа служебных жилых помещений, имеющих и приобретаемых в собственность Асбестовского городского округа для целевого использования в рамках реализации настоящей программы. Муниципальным заказчиком на приобретение жилых помещений является администрация Асбестовского городского округа в лице отдела по управлению муниципальным имуществом Асбестовского городского округа, который заключает с продавцом договор купли-продажи.

Отдел по управлению муниципальным имуществом администрации Асбестовского городского округа (ОУМИ АГО) осуществляет:

- приобретение в муниципальную собственность администрации АГО жилых помещений по договорам купли-продажи;
- государственную регистрацию права муниципальной собственности на приобретенные жилые помещения, в установленном действующим законодательством порядке;
- предоставление в администрацию АГО информации о приобретении в муниципальную собственность жилых помещений;
- возможность приватизации служебного жилья для врачей особо востребованных специальностей.

ГБУЗ СО проводят следующие работы по реализации Программы:

- принимают участие в реализации мероприятий Программы;
- финансируют и организуют выполнение предусмотренных мероприятий;
- ежегодно предоставляют в отдел по экономике администрации Асбестовского городского округа статистическую, справочную и аналитическую информацию о ходе реализации Программы в целом, в том числе конечные показатели оценки результативности и эффективности.

Общий контроль за реализацией Программы осуществляет администрация Асбестовского городского округа.

Порядок предоставления жилых помещений

Настоящий Порядок предоставления служебных жилых помещений (далее – Порядок) регулирует отношения, связанные с предоставлением врачам-специалистам служебных жилых помещений, принадлежащих на праве муниципальной собственности Асбестовскому городскому округу и отнесенных в порядке, установленном законодательством, к числу служебных жилых помещений Асбестовского городского округа.

В целях реализации полномочий, предусмотренных статьей 17 Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», специализированные жилые помещения могут предоставляться для привлечения медицинских работников и фармацевтических работников для работы в медицинских организациях, осуществляющих деятельность на территории Асбестовского городского округа.

1. Служебные жилые помещения предоставляются в виде отдельной квартиры из расчета не менее 14 квадратных метров общей площади на каждого члена семьи гражданина.

2. Служебное жилое помещение может быть предоставлено общей площадью, превышающей норму предоставления на одного человека, но не более чем на 30 процентов (за исключением предоставления однокомнатной квартиры).

3. Общая площадь предоставляемого служебного жилого помещения может быть не более чем на 10 процентов менее установленной в п. 2 нормы предоставления при наличии письменного согласия граждан.

4. Вместе с нанимателем в служебное жилое помещение вселяются члены его семьи, совместно проживающие с ним. Совместно проживающие с нанимателем служебного жилого помещения члены его семьи пользуются равными с нанимателем правами и несут все обязанности, вытекающие из договора найма.

5. В случае прекращения трудовых отношений наниматель служебного жилого помещения обязан его освободить и сдать в месячный срок в состоянии, пригодном для проживания, о чем составляется акт приема-передачи жилого помещения.

6. Предоставление служебного жилого помещения не является основанием для исключения граждан из списка нуждающихся в предоставлении жилых помещений по договору социального найма.

7. Права и обязанности сторон по договору найма служебного жилого помещения регулируются жилищным законодательством.

8. Руководители ГБУЗ СО:

а) принимают решение об острой необходимости врача-специалиста для оказания медицинской помощи жителям Асбестовского городского округа, предпринимают меры по поиску врачей-специалистов и их приглашению;

б) направляют ходатайства о предоставлении служебных жилых помещений приглашенным на территорию врачам-специалистам главе Асбестовского городского округа (в отдел жилищно-коммунального хозяйства, транспорта, связи и жилищной политики администрации Асбестовского городского округа),

к ходатайству прилагаются:

- заявление гражданина на получение служебного жилого помещения на имя руководителя учреждения;

- копии документов, удостоверяющих личность участника программы и членов его семьи (паспорт или иной документ, его заменяющий);

- надлежаще заверенная копия документа, подтверждающего право на получение служебного жилого помещения (трудовая книжка, трудовой договор);

- копии документов, подтверждающих семейные отношения участника программы (свидетельство о заключении брака, свидетельство о расторжении брака, свидетельство о рождении ребенка (детей));

- справки (иные документы) органов, осуществляющих государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, органов, удостоверявших права на недвижимое имущество до вступления в силу Федерального закона от 21 июля 1997 года № 122-ФЗ «О государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним», об отсутствии в собственности заявителя и членов его семьи жилых помещений в населенном пункте по месту работы заявителя;

- выписка из домовой книги, финансово-лицевого счета;

- документы, подтверждающие право пользования жилым помещением, занимаемым участником программы и членами его семьи;

в) осуществляют контроль за использованием нанимателями служебных жилых помещений в соответствии с их назначением.

9. Администрация Асбестовского городского округа вправе делать запросы в соответствующие органы для подтверждения сведений, предоставленных заявителем.

10. **Специалист отдела жилищно-коммунального хозяйства, транспорта, связи и жилищной политики администрации Асбестовского городского округа** формирует учетное дело с описью поданных документов, оформляет его для рассмотрения на заседании общественной комиссии по жилищным вопросам при главе Асбестовского городского округа.

Учетное дело рассматривается на ближайшем заседании общественной комиссии по жилищным вопросам при главе Асбестовского городского округа. По результатам его рассмотрения общественная комиссия по жилищным вопросам при главе Асбестовского городского округа выносит в адрес главы Асбестовского городского округа предложения о предоставлении (или отказе в предоставлении) служебного жилого помещения.

11. Решение о предоставлении (или отказе в предоставлении) служебного жилого помещения принимается в течение 30 календарных дней со дня подачи гражданином заявления, после проведения проверки сведений, содержащихся в заявлении и документах, указанных в пункте 9 настоящего Порядка.

Решение об отказе в предоставлении служебного жилого помещения принимается, если заявитель не относится к категориям граждан, имеющих право на предоставление жилого помещения, и (или) не представил документы, предусмотренные пунктом 9 указанного Порядка, представил недостоверные сведения.

12. **Специалист отдела жилищно-коммунального хозяйства, транспорта, связи и жилищной политики администрации Асбестовского городского округа** на основании предложений общественной комиссии по жилищным вопросам при главе Асбестовского

городского округа готовит проект постановления администрации Асбестовского городского округа о предоставлении (или отказе в предоставлении) служебного жилого помещения.

13. Информация о принятом решении сообщается заявителю в сроки, установленные федеральным законодательством.

14. Предоставляемые гражданам служебные жилые помещения должны быть пригодны для проживания и отвечать установленным санитарным и техническим правилам и нормам, иным требованиям действующего законодательства.

15. Постановления администрации Асбестовского городского округа о предоставлении гражданину служебного жилого помещения являются основанием для заключения с гражданином договора найма служебного жилого помещения.

Договор найма служебного жилого помещения заключается в письменной форме. Договор найма служебного жилого помещения заключается на период трудовых отношений либо прохождения службы.

16. Исключение служебного жилого помещения из специализированного жилищного фонда допускается на основании постановления администрации Асбестовского городского округа только после освобождения и сдачи гражданином служебного жилого помещения, за исключением жилых помещений специализированного жилищного фонда, предоставленных гражданам и использовавшихся в качестве служебных жилых помещений до передачи жилых домов, принадлежавших государственным и муниципальным предприятиям либо государственным и муниципальным учреждениям Асбестовского городского округа.

Порядок приватизации служебного жилья для врачей особо востребованных специальностей

При предоставлении служебного жилого помещения наниматель имеет право его приватизации при соблюдении условий пункта 2 «Положения об условиях принятия решения о даче согласия на приватизацию служебных жилых помещений специализированного жилищного фонда Асбестовского городского округа», утвержденного Решением Думы Асбестовского городского округа от 27.09.2012 № 11/9 (в ред. Решения Думы Асбестовского городского округа от 15.08.2014 № 47/2).

6. Целевые индикаторы и показатели эффективности реализации Программы

- Повышение показателей укомплектованности врачебных должностей в учреждениях здравоохранения Асбестовского городского округа на 0,1 процента с 69,9 процента в 2017 году до 70 процентов в 2022 году.

- Увеличение показателя обеспеченности врачами на 10 000 населения с 26,7 в 2017 году до 27,1 в 2022 году.

- Снижение коэффициента совместительства у врачей с 1,43 в 2017 году до 1,4 в 2022 году.

Наименование индикатора и показателя	Единицы измерения	Показатель предшествующего года (2017 год)	Величина индикатора и показателя				
			2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
Укомплектованность врачебных должностей	процент	69,9	70	70	70	70	70
Показатель обеспеченности врачами	на 10000 населения	26,7	26,8	26,9	27,0	27,1	27,1
Коэффициент совместительства врачей	коэффициент	1,43	1,43	1,43	1,42	1,41	1,4

Методика расчета целевых индикаторов

Укомплектованность врачей рассчитывается: количество работающих врачей разделить на штатные должности врачей и умножить на 100. Оптимальной является укомплектованность 100%, допустимый уровень укомплектованности, обеспечивающий качественное оказание медицинской помощи, составляет не ниже 70 процентов.

Обеспеченность врачами рассчитывается: количество работающих врачей разделить на численность всего населения и умножить на 10 000.

Коэффициент совместительства рассчитывается: количество штатных должностей врачей разделить на число работающих врачей.

Эффективность реализации Программы оценивается как степень фактического достижения целевых индикаторов по следующей формуле:

$$E = \frac{\sum_{i=1}^n \frac{I_{фi}}{I_{нi}}}{n} \times 100\%$$

где E - эффективность реализации Программы (процентов);

$I_{ф1}$ - фактический индикатор, достигнутый в ходе реализации Программы;

1

$I_{н1}$ - нормативный индикатор, утвержденный Программой;

1

n - количество индикаторов Программы.

7. Результаты, которые предполагается достичь в ходе выполнения Программы, а также социально-экономические последствия их достижения

Привлечение специалистов с высшим медицинским образованием для работы в учреждениях здравоохранения Асбестовского городского округа.

Общий экономический эффект от реализации Программы будет достигнут за счет снижения заболеваемости, инвалидности и смертности населения.

Социальная эффективность реализации мероприятий Программы будет выражена в улучшении качества и увеличении продолжительности жизни больных, сохранении трудового потенциала, формировании основ здорового образа жизни.

8. Эффективность реализации Муниципальной целевой программы «Медицинские кадры города Асбеста на 2013-2017 годы»

В целях привлечения медицинских работников и фармацевтических работников для работы в медицинских организациях Асбестовского городского округа постановлением администрации Асбестовского городского округа от 01.04.2013 № 176-ПА утверждена Муниципальная программа «Медицинские кадры города Асбеста на 2013-2017 годы», а также принято Решение Думы Асбестовского городского округа от 21.02.2013 № 18/8 «О внесении дополнений в Положение «О порядке предоставления жилых помещений специализированного жилищного фонда Асбестовского городского округа», утвержденное Решением Думы Асбестовского городского округа от 17.04.2008 № 2/1».

За период с 2013 года по 2017 год администрацией Асбестовского городского округа предоставлено 25 специализированных (служебных) жилых помещений врачам ГБУЗ СО «Городская больница № 1 город Асбест», в том числе: 2017 год - 0, за 2016 год - 4 врачам, за 2015 год - 4 врачам, за 2014 год - 10 врачам, за 2013 год - 7 врачам.

Целевое обучение студентов в учебных заведениях высшего профессионального образования:

Обучаются в Уральском государственном медицинском университете – 35 человек (20 чел. - лечебный факультет, 15 чел. - педиатрический факультет). Финансирование обучения осуществляется за счёт: средств Федерального бюджета - 17 человек, областного бюджета – 18 человек. 1 человек обучается в ординатуре по специальности урология. В 2017 году подано 17 заявлений желающих обучаться в УГМА по целевому набору.

Два врача пришли на работу по окончании обучения в 2016 году (Шкаленко Алексей Анатольевич и Асоева Наргиз Шамсетдиновна).

В 2017 году 4 врача пришли на работу по окончании обучения (Романова Татьяна Сергеевна, Крылосова Элеонора Андреевна, Мальцева Ксения Владимировна, Баймурзинова Ярослава Алексеевна).

В Государственном бюджетном учреждении здравоохранения Свердловской области «Городская больница № 1 город Асбест» работают: 157 врачей (за 2017 год принято 22, уволено 23) и 711 человек среднего медперсонала.

На 26 участках взрослой участковой службы квалифицированную медицинскую помощь оказывают 6 врачей (специалистов с высшим медицинским образованием), на 16 участках педиатрической участковой службы – 7 врачей, на 6 участках акушерской службы – 3 врача. Средний возраст врачей 51 год.

Врачей специалистов в 2017 году в возрасте до 30 лет 12 человек - 6,5 процентов, врачей пенсионного возраста - 75 человек.

Для повышения авторитета профессии врача в Асбестовском городском округе ежегодно в честь Дня медицинского работника и в День города в Муниципальном бюджетном учреждении культуры «Дворец культуры и досуга им. Горького» Асбестовского городского округа проводятся торжественные собрания с концертной программой, с награждением лучших работников грамотами и благодарственными письмами главы Асбестовского городского округа.

Приложение
к муниципальной целевой программе
«Медицинские кадры города Асбеста
на 2018-2022 годы»

**ПЛАН
мероприятий по выполнению муниципальной целевой программы
«Медицинские кадры города Асбеста
на 2018-2022 годы»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
I. Мероприятия по закреплению медицинских кадров			
1.	Анализ кадровой ситуации в ГБУЗ СО в разрезе медицинских специальностей (по итогам годовых отчетов)	2018-2022	Главные врачи ГБУЗ СО
2.	Определение потребности в медицинских кадрах в разрезе каждого ГБУЗ СО и специальностей с учетом прогноза на период до 2022 года	2018-2022	Главные врачи ГБУЗ СО
3.	Формирование оптимальной штатной структуры ГБУЗ СО	2018-2022	Главные врачи ГБУЗ СО
4.	Аттестация рабочих мест в ГБУЗ СО	2018-2022	Главные врачи ГБУЗ СО
5.	Совершенствование системы оплаты труда медицинских работников с учетом личного вклада каждого в конечный результат	2018-2022	Главные врачи ГБУЗ СО
6.	Внедрение новых медицинских технологий и методик в лечебно-диагностическом процессе	2018-2022	Главные врачи ГБУЗ СО
7.	Оснащение ГБУЗ СО современным оборудованием (компьютерный томограф, тяжелое рентгенологическое и эндоскопическое оборудование, анализаторы и т.д.)	2018-2022	Главные врачи ГБУЗ СО
8.	Оснащение рабочего места врача, медицинской сестры компьютерной техникой	2018-2022	Главные врачи ГБУЗ СО
9.	Развитие телемедицины, внедрение электронной истории болезни, электронной регистратуры и т.д.	2018-2022	Главные врачи ГБУЗ СО
10.	Внедрение современных форм организации первичной медицинской помощи населению	2018-2022	Главные врачи ГБУЗ СО
11.	Продолжение работы по ремонту и реконструкции зданий ГБУЗ СО	2018-2022	Главные врачи ГБУЗ СО
II. Подготовка и повышение квалификации медицинских кадров			
12.	Подбор кандидатур для направления на обучение в медицинскую академию по целевому набору за счет областных средств	2018-2022	Главные врачи ГБУЗ СО
13.	Контроль за прохождением интернатуры и ординатуры выпускников медицинской академии, заключивших договоры о работе в ГБУЗ СО	2018-2022	Главные врачи ГБУЗ СО

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
14.	Направление врачей ГБУЗ СО для прохождения профессиональной переподготовки по востребованным специальностям	2018-2022	Главные врачи ГБУЗ СО
15.	Обеспечение повышения квалификации медицинских кадров не реже одного раза в 5 лет	2018-2022	Главные врачи ГБУЗ СО
16.	Проведение работы по аттестации и сертификации медицинских работников	2018-2022	Главные врачи ГБУЗ СО
17.	Формирование заказа на подготовку средних медицинских работников на базе Асбестовского филиала областного медицинского колледжа	2018-2022	Главные врачи ГБУЗ СО
18.	Организация курсов для повышения квалификации средних медицинских работников на базе Асбестовского филиала областного медицинского колледжа	2018-2022	Главные врачи ГБУЗ СО
III. Создание условий для привлечения медицинских кадров, по наиболее востребованным специальностям			
19.	Приглашение выпускников, участие в ярмарке вакансий, проводимых медицинской академией	2018-2022	Главные врачи ГБУЗ СО
20.	Приглашение врачей специалистов из других территорий: - размещение в интернете и в СМИ имеющихся врачебных вакансий с предложениями по трудоустройству; - поиск и изучение предложений и резюме врачей из других территорий России и стран СНГ	2018-2022	Главные врачи ГБУЗ СО
IV. Создание условий для обеспечения жильем врачей-специалистов			
21.	Разработка Положения о порядке предоставления служебного жилья для врачей востребованных специальностей, работающих в ГБУЗ СО	2018	Администрация Асбестовского городского округа
22.	Разработка Порядка приватизации служебного жилья для врачей особо востребованных специальностей, работающих в ГБУЗ СО	2018	Администрация Асбестовского городского округа
23.	Предоставление служебного жилья врачам, работающим в ГБУЗ СО	2018-2022	Администрация Асбестовского городского округа, Главные врачи ГБУЗ СО
24.	Приватизация служебного жилья для врачей особо востребованных специальностей, работающих в ГБУЗ СО	2018-2022	Администрация Асбестовского городского округа, Главные врачи ГБУЗ СО

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
V. Повышение престижа медицинской профессии			
25.	Развитие наставничества. Возрождение чествования молодых специалистов (врачей, средних медицинских работников)	2018-2022	Главные врачи ГБУЗ СО
26.	Проведение конкурсов профессионального мастерства среди медицинских работников	2018-2022	Главные врачи ГБУЗ СО
27.	Участие в деятельности профессиональных ассоциаций	2018-2022	Главные врачи ГБУЗ СО
28.	Чествование медицинских работников в День медицинского работника и в юбилейные даты (дни рождения мед. работников и мед. работников, проработавших 25, 30, 40 лет и более)	2018-2022	Главные врачи ГБУЗ СО
29.	Чествование врачебных династий	2018-2022	Главные врачи ГБУЗ СО
30.	Создание условий для продолжения врачебной деятельности врачей, достигших пенсионного возраста	2018-2022	Главные врачи ГБУЗ СО
31.	Продолжение работы по поощрению медицинских работников: - благодарности и грамоты главного врача ЛПУ; - присвоение звания «Лучший врач года», благодарности и грамоты главы Асбестовского городского округа и Думы Асбестовского городского округа; - благодарности и грамоты Министерства здравоохранения Свердловской области; - благодарности и грамоты Правительства Свердловской области и Губернатора Свердловской области; - благодарности и грамоты Министерства здравоохранения Российской Федерации; - Звания: «Отличник здравоохранения», «Заслуженный работник здравоохранения», «Заслуженный врач Российской Федерации»	2018-2022	Главные врачи ГБУЗ СО, Администрация Асбестовского городского округа
32.	Публикация и показ в средствах массовой информации материалов: - о лучших представителях медицинской профессии; - о достижениях здравоохранения города	2018-2022	Главные врачи ГБУЗ СО, Администрация Асбестовского городского округа

*Принятые в тексте сокращения:

ГБУЗ СО - государственные бюджетные учреждения здравоохранения Свердловской области, расположенные на территории Асбестовского городского округа;

СМИ - средства массовой информации;

СНГ - содружество независимых государств;

ЛПУ - лечебно-профилактические учреждения;

АГО - Асбестовского городского округа.